

COACHING ALS KOMPETENZ –

der individuelle Vorsprung
für Fach- und Führungskräfte

intercoaching

AUSBILDUNG **Systemischer Coach**

Schwerpunkt Management

Sozialkompetenz – Vorsprung gewinnen

Fach- und Führungskräfte können im Umgang mit sich selbst und anderen an ihre Grenzen stoßen. Um in der zunehmenden Komplexität erfolgreich zu wirken, brauchen sie neben den fachlichen auch ausgeprägte soziale Fähigkeiten. Die Ausbildung zum Systemischen Management Coach gibt entscheidende Impulse zur Weiterentwicklung der eigenen Persönlichkeit und vermittelt Methoden und Wissen.

Die Ausbildung qualifiziert die Teilnehmer, den Beruf des Coaches auszuüben. Der Systemische Management Coach unterstützt Führungskräfte darin, neue Perspektiven zu gewinnen, sich persönlich weiter zu entwickeln und eigene tragfähige Lösungen zu finden.

Führungskräfte, die an der Ausbildung teilnehmen, ergänzen ihren eigenen Führungsstil durch wertvolle Elemente des Coachings, um Mitarbeiter zu fordern und zu fördern.

Gerne klären wir mit Ihnen alle Fragen
in einem persönlichen Gespräch.
Wir freuen uns auf Sie!

Ausbildungsleitung

Wolfgang Titze
titze@intercoaching.info
0049 (0) 171 422 96 52

Veranstalter

intercoaching GmbH
Rappenberghalde 84
D-72070 Tübingen
ausbildung@intercoaching.info
www.intercoaching.info

*„Ich kann niemanden etwas lehren, ich kann
ihm nur helfen, es in sich zu entwickeln.“*

Galileo Galilei

*Eigene Potenziale erkennen und entwickeln –
Führungskräfte auf ihrem Weg professionell
unterstützen*

Schritte zum Systemischen Coach

SCHWERPUNKT MANAGEMENT

Ausbilder und Referenten

Ziele und Konzept

Informationsveranstaltung

Modul 1 EINFÜHRUNG INS COACHING
11./12.01.2024

Modul 2 – 4 GRUNDLAGEN DES COACHINGS
Denken und Handeln in Systemen
Kommunikationsmuster erkennen und entwickeln
Psychologisches Basiswissen für Coaches
22./23.02., 18./19.04., 06./07.06.2024

Modul 5 – 7 PRAXIS DES COACHINGS
Transaktionsanalyse im Coaching
Coachingkompetenz vertiefen
Coaching von Konfliktparteien
18./19.07., 26./27.09.2024,
21./22.11.2024

Modul 8 ABSCHLUSS DES LEHRGANGS
Entwicklung des eigenen Coachingstils
23./24.01.2025

Die Ausbildung findet in Tübingen, oder falls erforderlich, online statt. Jedes Modul beginnt um 9 Uhr und endet am ersten Tag um 22 Uhr, am zweiten Tag um 18 Uhr.



Wolfgang Titze

Leiter der Ausbildungen

Senior Coach des **DBVC** und IOBC, anerkannter Lehrcoach des ACC, Transaktionsanalytischer Berater DGTA, Studium der Wirtschaftswissenschaften mit Abschluss lic. rer. pol, Führungserfahrung, erfahrener Management-Coach



Veronika Rothweiler

Referentin Gesprächsführung

Freie Architektin, Projekt- und Interaktionsmanagement, systemische Coach, zertifizierte Mediatorin, Studium Architektur und Stadtplanung mit Abschluss Dipl.-Ing.(FH) M.Eng.(FHHT), Führungserfahrung, interdisziplinär, interkulturell



Christine Danler-Reinecker

Referentin Grundlagen Psychologie

Psychotherapeutin (Systemische Familientherapie und Psychodrama), Supervisorin, zertifizierte Mediatorin, Businesscoach, Masterstudium in Organisationsentwicklung, Trainerin in der Erwachsenenbildung, Privatpraxis

- Coachingprozesse selbstständig gestalten, Führungskräfte kompetent in deren persönlichen Veränderungsprozessen begleiten
- Transfer der erlernten Coachingkompetenz in das eigene berufliche Umfeld
- Entwicklung und Umsetzung eines individuellen Coaching- bzw. Führungsstils

Konzept der Ausbildung

Die Teilnehmer erkennen und reflektieren während der Ausbildung ihre eigenen Deutungs-, Kommunikations- und Handlungsmuster und entwickeln ihre Persönlichkeit weiter. Eine hohe Sozialkompetenz ist Voraussetzung für eine erfolgreiche Tätigkeit als Coach.

Zugleich eignen sie sich Modelle und Methoden des Systemischen Coachings und der Transaktionsanalyse an und üben diese in der Praxis während der gesamten Ausbildung.

Teilnahmegebühr

Die Kosten betragen pro Modul (20 Stunden) EUR 580,- zzgl. MwSt. Die Kosten für Unterkunft und Verpflegung tragen die Teilnehmer zusätzlich selbst.