

COACHING ALS KOMPETENZ –

der individuelle Vorsprung
für Berater und Manager

intercoaching

AUSBILDUNG **Systemischer Coach**

Schwerpunkt Management

Sozialkompetenz – Vorsprung gewinnen

Führungskräfte und Berater können im Umgang mit sich selbst und anderen an ihre Grenzen stoßen. Um in der zunehmenden Komplexität erfolgreich zu wirken, brauchen sie neben den fachlichen auch ausgeprägte soziale Fähigkeiten. Die Ausbildung zum Systemischen Management Coach gibt entscheidende Impulse zur Weiterentwicklung der eigenen Persönlichkeit und vermittelt Methoden und Wissen.

Die Ausbildung qualifiziert die Teilnehmer, den Beruf des Coaches auszuüben. Der Systemische Management Coach unterstützt Führungskräfte und deren Teams darin, neue Perspektiven zu gewinnen, sich weiter zu entwickeln und eigene tragfähige Lösungen zu finden.

Führungskräfte, die an der Ausbildung teilnehmen, ergänzen ihren eigenen Führungsstil durch wertvolle Elemente des Coachings, um Mitarbeiter zu fordern und zu fördern.

„Ich kann niemanden etwas lehren, ich kann ihm nur helfen, es in sich zu entwickeln.“

Galileo Galilei

Gerne klären wir mit Ihnen alle Fragen in einem persönlichen Gespräch. Wir freuen uns auf Sie!

Ausbildungsleitung

Wolfgang Titze
titze@intercoaching.info

Organisation

Stephanie Titze
stephanie.titze@intercoaching.info

0049 (0) 7071 7936440

Veranstalter

intercoaching GmbH
Rappenberghalde 84
D-72070 Tübingen
ausbildung@intercoaching.info
www.intercoaching.info



*Eigene Potenziale erkennen und entwickeln –
Führungskräfte und Teams
auf ihrem Weg professionell unterstützen*

Schritte zum Systemischen Coach

SCHWERPUNKT MANAGEMENT

Ausbilder und Referenten

Ziele und Konzept

Informationsveranstaltung

Modul 1 EINFÜHRUNG INS COACHING
5./6.03.2020

Modul 2 – 4 GRUNDLAGEN DES COACHINGS
Denken und Handeln in Systemen
Kommunikationsmuster erkennen und entwickeln
Psychologisches Basiswissen für Coaches
12./13.05., 16./17.07., 29./30.09.2020

Modul 5 – 7 PRAXIS DES COACHINGS
Transaktionsanalyse im Coaching
Coachingkompetenz vertiefen
Coaching von Konfliktparteien
26./27.11.2020, 28./29.01.2021,
25./26.03.2021

Modul 8 ABSCHLUSS DES LEHRGANGS
Entwicklung des eigenen Coachingstils
6./7.05.2021

Die Ausbildung findet in Tübingen statt.
Jedes Modul beginnt um 9 Uhr und endet am ersten Tag um 22 Uhr, am zweiten Tag um 18 Uhr.



Wolfgang Titze

Leiter der Ausbildungen

Senior Coach des **DBVC**
Deutscher Bundesverband Coaching e.V.

Anerkannter Lehrcoach des ACC
Österreichischer Dachverband für Coaching

Transaktionsanalytischer Berater DGTA

lic. rer. pol, Studium der Wirtschaftswissenschaften, Führungserfahrung, Unternehmensberater, langjähriger systemischer Management-Coach, Begleitung von Führungskräften und Teams in Veränderungsprozessen



Angelika Fallbacher-Schulz

Referentin Grundlagen Psychologie

Studium der Kunsterziehung, Pädagogik, Didaktik, Philosophie und Psychologie, Ausbildungen zur systemischen Familientherapeutin und zum systemischen Coach, eigene Führungserfahrung, Familientherapeutin mit eigener Praxis, Coach und Trainerin

- Coachingprozesse selbstständig gestalten, Führungskräfte kompetent in ihren Veränderungsprozessen begleiten
- Transfer der erlernten Coachingkompetenz in das eigene berufliche Umfeld
- Entwicklung und Umsetzung eines individuellen Coaching- bzw. Führungsstils

Konzept der Ausbildung

Die Teilnehmer erkennen während der Ausbildung ihre eigenen Deutungs-, Kommunikations- und Handlungsmuster und entwickeln ihre Persönlichkeit weiter. Eine hohe Sozialkompetenz ist Voraussetzung für eine erfolgreiche Tätigkeit als Coach.

Zugleich eignen sie sich Modelle und Methoden des Systemischen Coachings und der Transaktionsanalyse an und üben diese in der Praxis während der gesamten Ausbildung.

Teilnahmegebühr

Die Kosten betragen pro Modul (20 Stunden) EUR 560,- zzgl. MwSt. Die Kosten für Unterkunft und Verpflegung tragen die Teilnehmer zusätzlich selbst.