

DIE WIRKSAMKEIT VON FÜHRUNGSVERHALTEN STEIGERN –

der individuelle Vorsprung für Führungskräfte

intercoaching

Erfolgreich führen mit Coachingkompetenz

Weiterbildung
Praxis für Führungskräfte

Komplexität und Geschwindigkeit nehmen in Organisationen und Unternehmen immer weiter zu. Um in diesem Umfeld erfolgreich zu wirken, brauchen Führungskräfte neben den fachlichen auch ausgeprägte soziale Fähigkeiten. Dazu gehören unter anderem Selbstreflexion, Kommunikation, Team-, Kritik- und Konfliktfähigkeit sowie eine ausgeglichene Work-Life-Balance.

Coaching bedeutet, andere Menschen darin zu unterstützen, ihre Ressourcen vollständig einzusetzen und ihre Potenziale zu entfalten, um neue Herausforderungen zu bewältigen.

Coachingkompetenz hilft Führungskräften, die Eigenverantwortung ihrer Mitarbeitenden zu fördern, Aufgaben konsequent zu delegieren und sich selbst von kräftezehrenden Kontrolltätigkeiten zu entlasten.

Gerne klären wir mit Ihnen alle Fragen in einem persönlichen Gespräch. Wir freuen uns auf Sie!

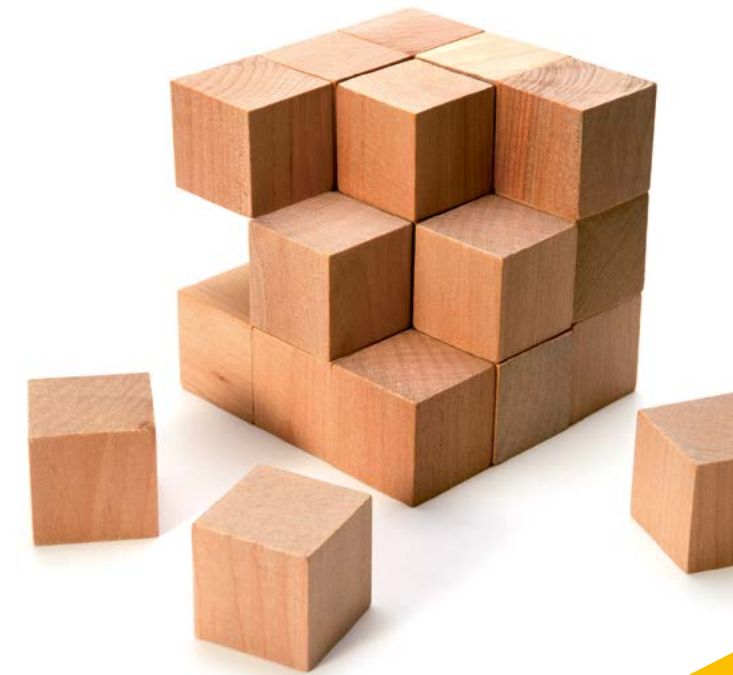
Wenden Sie sich dafür bitte an:

Ausbildungsleitung

Wolfgang Titze
titze@intercoaching.info
0049 (0) 171 422 96 52

Veranstalter

intercoaching GmbH
Rappenberghalde 84
D-72070 Tübingen
ausbildung@intercoaching.info
www.intercoaching.info



Eigene Potenziale erkennen und entwickeln, Mitarbeiter, Konfliktparteien und Teams wirkungsvoll führen

„Ich kann niemanden etwas lehren, ich kann ihm nur helfen, es in sich zu entwickeln.“

Galileo Galilei

In 7 Tagen Coachingkompetenz gewinnen

Referenten

Ziele und Konzept

Programm

Modul 1 23.01.2024 Führung und Coaching

Modul 2 27.02.2024 Gesprächsführung

Modul 3 12.03.2024 Systemisch führen

Modul 4 09.04.2024 Psychologie in der Führung

Modul 5 14.05.2024 Bewusst führen mit transaktionsanalytischen Konzepten

Modul 6 04.06.2024 Dynamiken in Teams erkennen und steuern

Modul 7 09.07.2024 Konflikte bewältigen

Jedes Modul dauert einen Tag und findet von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr entweder in Präsenz in Tübingen oder, falls dies nicht möglich sein sollte, stattdessen Online statt. Die Weiterbildung erstreckt sich über einen Zeitraum von 7 Monaten. Die Kosten betragen pro Modul EUR 480.– zuzüglich der gesetzlichen MwSt. Sämtliche Kursunterlagen sind in den Kosten enthalten.

Nach erfolgreichem Abschluss des Kurses erhalten die Teilnehmenden ein Zertifikat der intercoaching GmbH.



Wolfgang Titze

Leiter der Ausbildungen

Senior Coach des  DBVC und IOBC, anerkannter Lehrcoach des ACC, Transaktionsanalytischer Berater DGTA, Studium der Wirtschaftswissenschaften mit Abschluss lic. rer. pol, Führungserfahrung, erfahrener Management-Coach



Veronika Rothweiler

Referentin Gesprächsführung

Freie Architektin, Projekt- und Interaktionsmanagement, systemische Coach, zertifizierte Mediatorin, Studium Architektur und Stadtplanung mit Abschluss Dipl.-Ing.(FH) M.Eng.(FHHT), Führungserfahrung, interdisziplinär, interkulturell



Christine Danler-Reinecker

Referentin Grundlagen Psychologie

Psychotherapeutin (System. Familientherapie und Psychodrama), Supervisorin, zertifizierte Mediatorin, Businesscoach, Masterstudium in Organisationsentwicklung, Trainerin in der Erwachsenenbildung, Privatpraxis

- Die Wirksamkeit des eigenen Führungsverhaltens durch Coachingkompetenz steigern
- Mitarbeitende, Teams und Konfliktparteien bei deren Entwicklung unterstützen
- Eigenverantwortung von Mitarbeitern fördern, sich selbst entlasten

Konzept der Weiterbildung

Diese Weiterbildung ermöglicht den Teilnehmenden, die Wirkung ihrer eigenen Kommunikationsmuster zu überprüfen und ihren Führungsstil individuell mit Coachingkompetenz nachhaltig zu ergänzen.

Neben zahlreichen Modellen aus den Feldern des systemischen Denkens, der Psychologie, der Transaktionsanalyse und der Kommunikationswissenschaft bekommen die Teilnehmenden Interventionen des Coaches an die Hand, die sich im Führungsalltag zielführend einsetzen lassen. Die neuen Möglichkeiten werden anhand von Fallarbeiten aus der Führungspraxis ausprobiert und eingeübt.