

# DIE WIRKSAMKEIT VON FÜHRUNGSVERHALTEN STEIGERN –

der individuelle Vorsprung für Führungskräfte

intercoaching

## Erfolgreich führen mit Coachingkompetenz

Weiterbildung  
Praxis für Führungskräfte

Komplexität und Geschwindigkeit nehmen in Organisationen und Unternehmen immer weiter zu. Um in diesem Umfeld erfolgreich zu wirken, brauchen Führungskräfte neben den fachlichen auch ausgeprägte soziale Fähigkeiten. Dazu gehören unter anderem Selbstreflexion, Kommunikation, Team-, Kritik- und Konfliktfähigkeit sowie eine ausgeglichene Work-Life-Balance.

Coaching bedeutet, andere Menschen darin zu unterstützen, ihre Ressourcen vollständig einzusetzen und ihre Potenziale zu entfalten, um neue Herausforderungen zu bewältigen.

Coachingkompetenz hilft Führungskräften, die Eigenverantwortung ihrer Mitarbeitenden zu fördern, Aufgaben konsequent zu delegieren und sich selbst von kräftezehrenden Kontrolltätigkeiten zu entlasten.

Gerne klären wir mit Ihnen alle Fragen in einem persönlichen Gespräch. Wir freuen uns auf Sie!

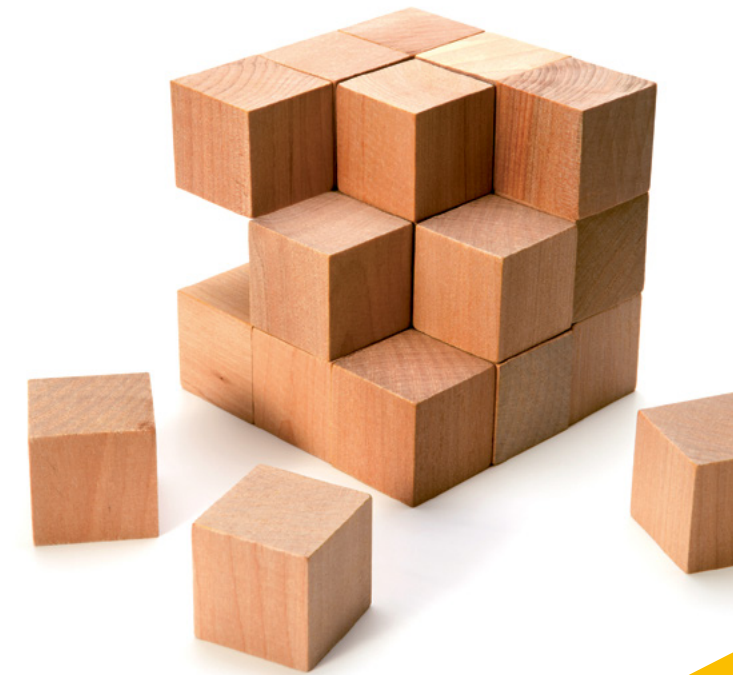
Wenden Sie sich dafür bitte an:

### Ausbildungsleitung

Wolfgang Titze  
titze@intercoaching.info  
0049 (0) 171 422 96 52

### Veranstalter

intercoaching GmbH  
Rappenberghalde 84  
D-72070 Tübingen  
ausbildung@intercoaching.info  
www.intercoaching.info



Eigene Potenziale erkennen und entwickeln,  
Mitarbeiter, Konfliktparteien und Teams  
wirkungsvoll führen

„Ich kann niemanden etwas lehren,  
ich kann ihm nur helfen, es in sich  
zu entwickeln.“

Galileo Galilei

# In 7 Tagen Coachingkompetenz gewinnen

## Referenten

## Ziele und Konzept

### Programm

**Modul 1** 14.01.2025 Führung und Coaching

**Modul 2** 11.02.2025 Gesprächsführung

**Modul 3** 11.03.2025 Systemisch führen

**Modul 4** 01.04.2025 Psychologie in der Führung

**Modul 5** 13.05.2025 Bewusst führen mit transaktionsanalytischen Konzepten

**Modul 6** 24.06.2025 Dynamiken in Teams erkennen und steuern

**Modul 7** 22.07.2025 Konflikte bewältigen

Jedes Modul dauert einen Tag und findet von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr entweder in Präsenz in Tübingen oder, falls dies nicht möglich sein sollte, stattdessen Online statt. Die Weiterbildung erstreckt sich über einen Zeitraum von 7 Monaten. Die Kosten betragen pro Modul EUR 490.– zuzüglich der gesetzlichen MwSt. Sämtliche Kursunterlagen sind in den Kosten enthalten.

Nach erfolgreichem Abschluss des Kurses erhalten die Teilnehmenden ein Zertifikat der intercoaching GmbH.



### Wolfgang Titze

#### Leiter der Ausbildungen

Senior Coach des **DBVC** und IOBC, anerkannter Lehrcoach des ACC, Transaktionsanalytischer Berater DGTA, Studium der Wirtschaftswissenschaften mit Abschluss lic. rer. pol, Führungserfahrung, erfahrener Management-Coach



### Veronika Rothweiler

#### Referentin Gesprächsführung

Freie Architektin, Projekt- und Interaktionsmanagement, systemische Coach, zertifizierte Mediatorin, Studium Architektur und Stadtplanung mit Abschluss Dipl.-Ing.(FH) M.Eng.(FHHT), Führungserfahrung, interdisziplinär, interkulturell



### Christine Danler-Reinecker

#### Referentin Grundlagen Psychologie

Psychotherapeutin (System. Familientherapie und Psychodrama), Supervisorin, zertifizierte Mediatorin, Businesscoach, Masterstudium in Organisationsentwicklung, Trainerin in der Erwachsenenbildung, Privatpraxis

- Die Wirksamkeit des eigenen Führungsverhaltens durch Coachingkompetenz steigern
- Mitarbeitende, Teams und Konfliktparteien bei deren Entwicklung unterstützen
- Eigenverantwortung von Mitarbeitern fördern, sich selbst entlasten

### Konzept der Weiterbildung

Diese Weiterbildung ermöglicht den Teilnehmenden, die Wirkung ihrer eigenen Kommunikationsmuster zu überprüfen und ihren Führungsstil individuell mit Coachingkompetenz nachhaltig zu ergänzen.

Neben zahlreichen Modellen aus den Feldern des systemischen Denkens, der Psychologie, der Transaktionsanalyse und der Kommunikationswissenschaft bekommen die Teilnehmenden Interventionen des Coaches an die Hand, die sich im Führungsalltag zielführend einsetzen lassen. Die neuen Möglichkeiten werden anhand von Fallarbeiten aus der Führungspraxis ausprobiert und eingeübt.