

DIE WIRKSAMKEIT VON FÜHRUNGSVERHALTEN STEIGERN –

der individuelle Vorsprung
für Führungskräfte

intercoaching

Erfolgreich führen mit Coaching- kompetenz

Weiterbildung
Praxis für Führungskräfte

Komplexität und Geschwindigkeit nehmen in Organisationen und Unternehmen immer weiter zu. Um in diesem Umfeld erfolgreich zu wirken, brauchen Führungskräfte neben den fachlichen auch ausgeprägte soziale Fähigkeiten. Dazu gehören unter anderem Selbstreflexion, Kommunikation, Team-, Kritik- und Konfliktfähigkeit sowie eine ausgeglichene Work-Life-Balance.

Coaching bedeutet, andere Menschen darin zu unterstützen, ihre Ressourcen vollständig einzusetzen und ihre Potenziale zu entfalten, um neue Herausforderungen zu bewältigen.

Coachingkompetenz hilft Führungskräften, die Eigenverantwortung ihrer Mitarbeitenden zu fördern, Aufgaben konsequent zu delegieren und sich selbst von kräftezehrenden Kontrolltätigkeiten zu entlasten.

„Ich kann niemanden etwas lehren,
ich kann ihm nur helfen, es in sich
zu entwickeln.“

Galileo Galilei

Gerne klären wir mit Ihnen alle Fragen in einem persönlichen Gespräch. Wir freuen uns auf Sie!

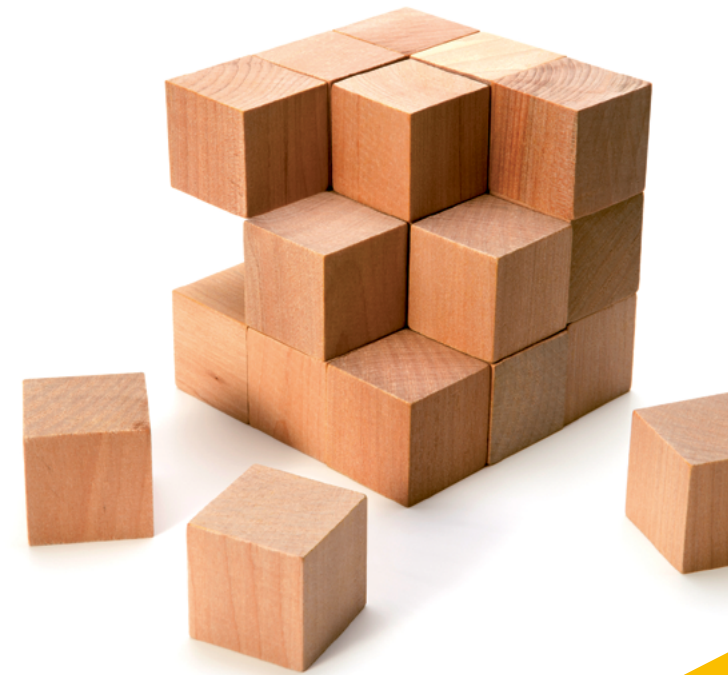
Wenden Sie sich dafür bitte an:

Ausbildungsleitung

Wolfgang Titze
titze@intercoaching.info
0049 (0) 171 422 96 52

Veranstalter

Wolfgang Titze intercoaching
Rappenberghalde 40
D-72108 Rottenburg
ausbildung@intercoaching.info
www.intercoaching.info



Eigene Potenziale erkennen und entwickeln,
Mitarbeiter, Konfliktparteien und Teams
wirkungsvoll führen

Termine 2026

In 7 Tagen Coachingkompetenz gewinnen

Referenten

Ziele und Konzept

Programm

Modul 1	13.01.2026	Führung und Coaching
Modul 2	03.03.2026	Gesprächsführung
Modul 3	26.03.2026	Systemisch führen
Modul 4	28.04.2026	Psychologie in der Führung
Modul 5	19.05.2026	Bewusst führen mit transaktions- analytischen Konzepten
Modul 6	17.06.2026	Dynamiken in Teams erkennen und steuern
Modul 7	21.07.2026	Konflikte bewältigen

Jedes Modul dauert einen Tag und findet von 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr entweder in Präsenz im Kreis Tübingen oder, falls dies nicht möglich sein sollte, stattdessen Online statt. Die Weiterbildung erstreckt sich über einen Zeitraum von 7 Monaten.

Die Kosten betragen pro Modul EUR 490.– zuzüglich der gesetzlichen MwSt. Sämtliche Kursunterlagen sind in den Kosten enthalten.

Nach erfolgreichem Abschluss des Kurses erhalten die Teilnehmenden ein Zertifikat der intercoaching.



Wolfgang Titze

Leiter der Ausbildungen

Senior Coach des **DBVC** und IOBC, anerkannter Lehrcoach des ACC, Transaktionsanalytischer Berater DGTA, Studium der Wirtschaftswissenschaften mit Abschluss lic. rer. pol, Führungserfahrung, erfahrener Management-Coach



Veronika Rothweiler

Referentin Gesprächsführung

Freie Architektin, Projekt- und Interaktionsmanagement, systemische Coach, zertifizierte Mediatorin, Studium Architektur und Stadtplanung mit Abschluss Dipl.-Ing.(FH) M.Eng.(FHHT), Führungserfahrung, interdisziplinär, interkulturell



Christine Danler-Reinecker

Referentin Grundlagen Psychologie

Psychotherapeutin (System. Familientherapie und Psychodrama), Supervisorin, zertifizierte Mediatorin, Businesscoach, Masterstudium in Organisationsentwicklung, Trainerin in der Erwachsenenbildung, Privatpraxis

- Die Wirksamkeit des eigenen Führungsverhaltens durch Coachingkompetenz steigern
- Mitarbeitende, Teams und Konfliktparteien bei deren Entwicklung unterstützen
- Eigenverantwortung von Mitarbeitern fördern, sich selbst entlasten

Konzept der Weiterbildung

Diese Weiterbildung ermöglicht den Teilnehmenden, die Wirkung ihrer eigenen Kommunikationsmuster zu überprüfen und ihren Führungsstil individuell mit Coachingkompetenz nachhaltig zu ergänzen.

Neben zahlreichen Modellen aus den Feldern des systemischen Denkens, der Psychologie, der Transaktionsanalyse und der Kommunikationswissenschaft bekommen die Teilnehmenden Interventionen des Coaches an die Hand, die sich im Führungsalltag zielführend einsetzen lassen. Die neuen Möglichkeiten werden anhand von Fallarbeiten aus der Führungspraxis ausprobiert und eingeübt.